



Los retos en la gestión del personal del Servicio Público de Empleo Estatal

Justino García del Vello
SG de TIC/SPEE
Madrid, 21 de abril 2009

Seminario “La transformación de la gestión de las personas en las AAPP”



Personal del SPEE

Servicios Centrales

Funcionarios de carrera	504
Laborales fijos	102
Laborales indefinidos	18
Laborales eventuales	1
Total	625





Personal del SPEE

Direcciones Provinciales

Funcionarios de carrera	5.774
Funcionarios interinos	824
Laborales fijos	810
Laborales indefinidos	350
Laborales eventuales	321
Total	8.079





Personal del SPEE

Servicios Centrales y Direcciones Provinciales

Funcionarios de carrera	6.278
Funcionarios interinos	824
Laborales fijos	912
Laborales indefinidos	368
Laborales eventuales	322
Total	8.704





Sistemas SPEE: Situación actual

Aplicación	Base datos	Lenguaje de programación
Plantillas	SQL Server	Visual Basic 6
Permisos	SQL Server Access 97*	Visual Basic 6 IBM Rational Application Developer
Aplicación de formación interna (AFI)	SQL Server (Perfunlab)	Visual Basic 6
Concursos	SQL Server	Visual Net



Sistemas SPEE: Situación actual

Aplicación	Base datos	Lenguaje de programación
Portal del empleado	SQL Server	IBM Rational Aplication Developer
Acción social	Access 97	Visual Basic 6
Laboral	Access 97	Visual Basic 3
Funcionarios	Ficheros CISC	Cobol

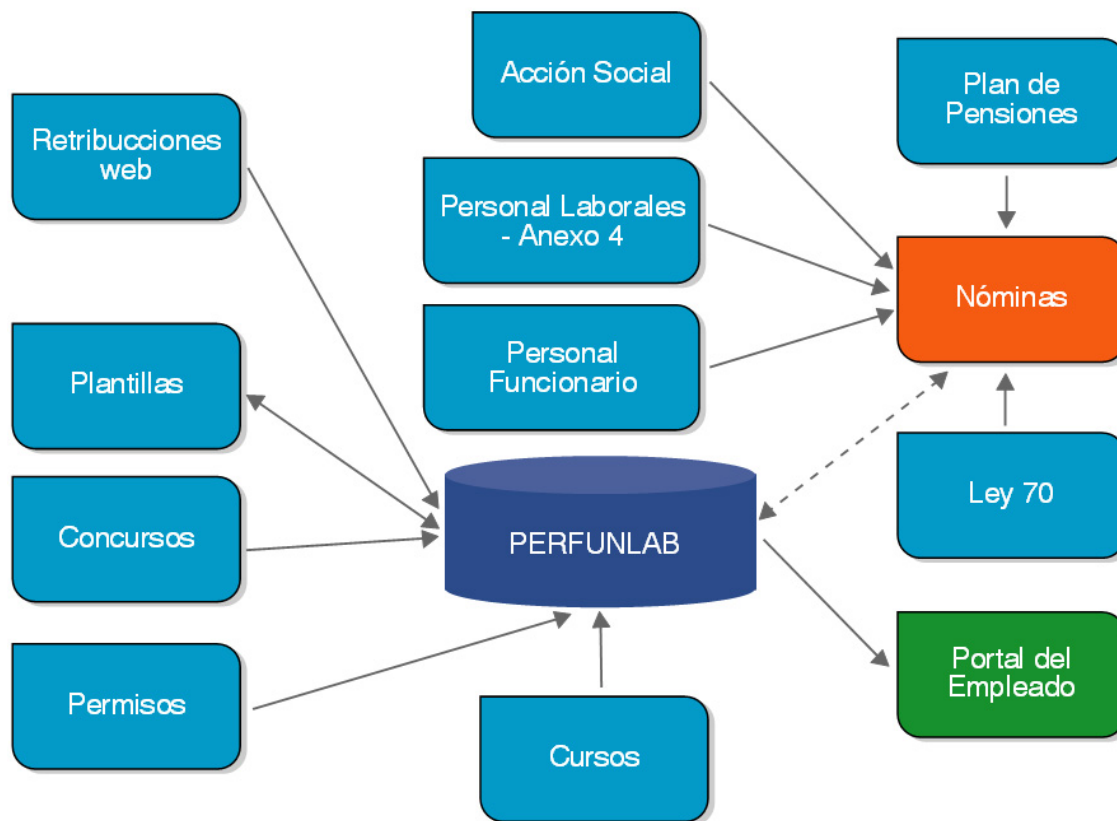


Sistemas SPEE: Situación actual

Aplicación	Base datos	Lenguaje de programación
Cálculo de servicios prestados Ley 70/1978	Access 97	Visual Basic 6
Retribuciones web	SQL Server	IBM Rational Application Developer
Nómina	Ficheros VSAM ADABAS	Cobol Natural
Control de contratos de personal laboral	SQL Server	Visual Basic 6



Sistemas SPEE: Situación actual





Características de las aplicaciones actuales de RRHH

- Vieja escuela.
- Desarrollos vinculados a personas concretas.
- Poca documentación.
- El mismo dato está en diversas BD independientes.
- Muy diversas tecnologías sobreviven.
- Dificultades de mantenimiento.



Visión de futuro (S.I. de RRHH)

- Unicidad e integridad del dato.
- BD de personal única y centralizada.
- Modelo relacional normalizado a la 3ª forma más la de Boyce-Codd.
- Acceso a la información fiable, precisa y oportuna.
- Compartir la información con toda la organización.
- Eliminar datos y aportaciones innecesarias.
- Crear un sistema integrado y modular para la gestión de RRHH.

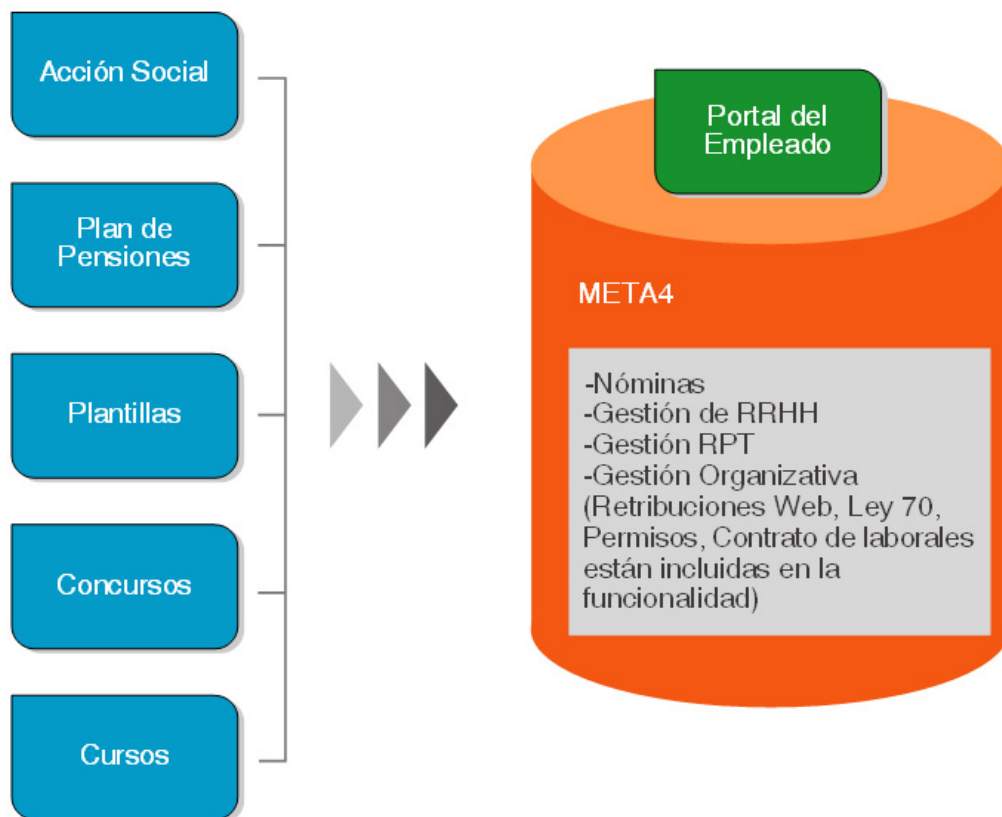


Visión de futuro (S.I. de RRHH)

Resumiendo, se desea implantar un ERP (Enterprise Resource Planning, o Sistema de Planificación de Recursos Empresariales).



Objetivo de referencia





Alternativa elegida a plazo medio

Sumarse a la iniciativa de la Secretaría de Estado para la Administración Pública:

Sistema Integrado de Gestión de Personal (SIGP)

Parametrizado sobre el producto PeopleNet de la empresa Meta4.



Camino a seguir a corto plazo

- Desarrollo de la nómina del SPEE sobre el ERP PeopleNet de Meta4.
- Utilizar idénticas tablas (Oracle) y datos que el mencionado SIGP de la SEAP (mediante un acuerdo previo).
- Ir incorporando procedimientos a medida que el SIGP los vaya poniendo en producción.

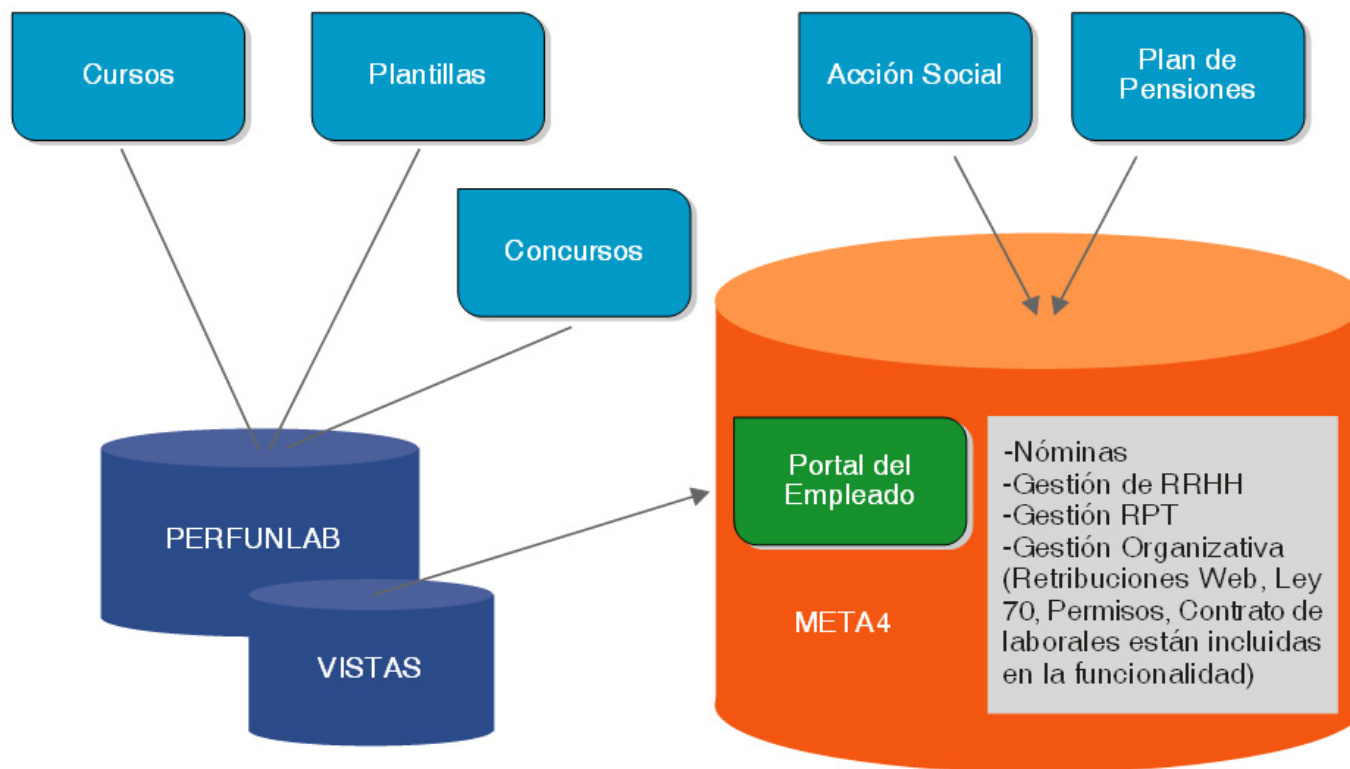


Camino a seguir a corto plazo

- Modificar en el ínterin las aplicaciones de gestión de personal actuales para que todas utilicen una única base de datos Oracle (la misma de la nueva nómina y de SIGP).
- Implantar provisionalmente la aplicación BADARAL (SEAP) para simplificar los trámites.



Alternativa provisional





Gracias por su atención